



# RENCANA STRATEGIS TAHUN 2018/2020 FAKULTAS ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA  
JL. RS FATMAWATI, PONDOK LABU, JAKARTA SELATAN, DKI JAKARTA 12450  
Telp. 021-7656971, Fax 021-7656904



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI  
**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA**

Jalan RS. Fatmawati No. 1 Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450

Telp. 021-7656971, Fax. 021-7656904

website: <http://www.upnvj.ac.id>; email: [upnvj@upnvj.ac.id](mailto:upnvj@upnvj.ac.id)

---

KEPUTUSAN REKTOR  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA  
NOMOR 897/UN61/II/2018

TENTANG  
RENCANA STRATEGIS 2018 – 2020  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA

REKTOR UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA,

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka mengembangkan arah pelaksanaan kegiatan akademik Fakultas Ilmu Komputer Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, maka dipandang perlu adanya Rencana Strategis;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan pada huruf a tersebut di atas, maka perlu menetapkan Keputusan Rektor tentang Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2018 – 2020 Fakultas Ilmu Komputer Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301).
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336).
3. Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4496).
4. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500).
5. Peraturan Presiden Nomor 120 Tahun 2014 tentang Pendirian UPN "Veteran" Jakarta.
6. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 41 Tahun 2015 Tentang Organisasi dan Tata Kerja UPN "Veteran" Jakarta (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 1798).

/8. Peraturan Menteri....

KEPUTUSAN REKTOR UPN “VETERAN” JAKARTA  
NOMOR: /UN61/2018  
TANGGAL FEBRUARI 2018  
TENTANG RENCANA STRATEGIS 2018 – 2020  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER UPN “VETERAN” JAKARTA

- 2 -

7. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 1952).
8. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 87 Tahun 2017 tentang Statuta Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
9. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 220/MPK.A4/2014 tanggal 13 Oktober 2014 perihal Pengangkatan Prof. Dr. Ir. Eddy S. Siradj, M.Sc., M.Eng. sebagai Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.

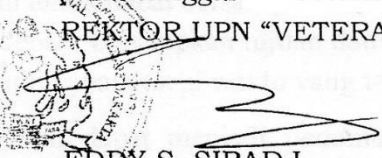
- Memperhatikan : 1. Surat Dekan Fakultas Ilmu Komputer Nomor: 374.1/UN61/FIK/2018 tanggal 20 Januari 2018 perihal Permohonan Penerbitan Keputusan Rektor;
2. Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian/Lembaga (RKA-K/L) Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Tahun Anggaran 2018.

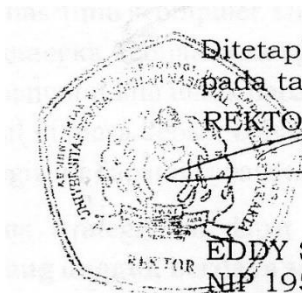
**MEMUTUSKAN**

- Menetapkan : RENCANA STRATEGIS TAHUN 2018 – 2020 FAKULTAS ILMU KOMPUTER.
- KESATU : Menetapkan berlakunya Rencana Strategis Tahun 2018 – 2020 Fakultas Ilmu Komputer Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta sebagaimana tertuang dalam lampiran Keputusan ini.
- KEDUA : Keputusan Rektor ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan dalam Keputusan ini, maka akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Tembusan:

1. Warek I, II dan III.
2. Dekan Fakultas Ilmu Komputer.
3. Ka. Biro Umum dan Keuangan.
4. Ka. Biro AKPK.

Ditetapkan di Jakarta  
pada tanggal Februari 2018  
REKTOR UPN “VETERAN” JAKARTA,  
  
EDDY S. SIRADJ  
NIP 195603081983031002



## KATA PENGANTAR

Era industri 4.0 membawa dampak terhadap semua aspek kehidupan, termasuk dunia pendidikan. Dunia pendidikan memiliki peran yang sangat strategis dalam mewujudkan peradaban dunia yang bermartabat secara horizontal dan vertikal. Keberhasilan penyelenggaraan pendidikan tinggi sangat bergantung pada pemanfaatan ilmu pengetahuan, keahlian dan kreativitas dari pendidik dan peserta didik. Aset tersebut merupakan inti dari sebuah kemajuan untuk mewujudkan visi Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta: **“Menjadi Fakultas Ilmu Komputer yang unggul, berdaya saing di tingkat nasional, inovatif di bidang teknologi informasi dan komunikasi yang beridentitas Bela Negara Tahun 2025”**.

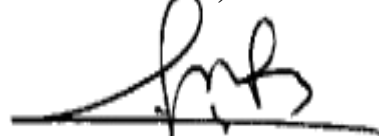
Perkembangan pendidikan tinggi nasional dan global menantang kita untuk kreatif dan inovatif, meningkatkan kinerja secara terus menerus dan membangun hubungan baru dan berani mengambil risiko. Pemerintah, baik pusat maupun daerah dan masyarakat luas (*stakeholders*) harus konsisten menanamkan investasi dalam pengembangan kemampuan perguruan tinggi, karena kita tidak dapat melakukan sendiri. Kita harus melakukan lebih banyak kegiatan untuk memperkuat suatu semangat baru; melengkapi diri kita untuk jangka panjang; siap untuk dapat memanfaatkan peluang; bertekad untuk tetap melakukan inovasi, berani menghadapi tantangan, dan meningkatkan kinerja secara berkelanjutan. Ini adalah cara menuju keberhasilan Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta di masa depan. Kita harus mempromosikan kemitraan yang kreatif yang mendukung Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta mencapai keunggulan kompetitif dan dalam waktu bersamaan mempromosikan visi Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta.

Rencana Strategis Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta tahun 2018 – 2020 menciptakan sebuah kerangka kebijakan sampai tahun 2020. Kerangka kebijakan dalam rencana strategis ini menuntut kita untuk dapat bersaing lebih efektif dalam segala bidang jika kita ingin berhasil di masa depan. Diharapkan tujuan dan sasaran yang telah disusun dalam rencana strategis ini dapat dicapai sesuai waktu yang telah ditetapkan.

Mudah-mudahan rencana strategis ini dapat menjadi pedoman untuk **menjadi Fakultas Ilmu Komputer yang unggul, berdaya saing di tingkat nasional, inovatif di bidang teknologi informasi dan komunikasi yang beridentitas bela negara”**.

Jakarta, Februari 2018

Dekan,



Dr. Ermatita, M. Kom.

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	ii
TIM PENYUSUN .....	iii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Landasan Filosofis, Nilai-nilai dan Prinsip Dasar .....	2
1.2.1. Landasan Filosofi .....	2
1.2.2. Nilai-nilai dan Prinsip Dasar .....	2
1.3. Landasan Hukum .....	2
1.4. Tujuan dan Manfaat .....	3
1.4.1. Tujuan .....	3
1.4.2. Manfaat .....	3
BAB II VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN .....	4
2.1. Visi .....	4
2.2. Misi .....	4
2.3. Tujuan .....	4
2.4. Sasaran .....	4
BAB III EVALUASI DIRI .....	7
3.1. Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Strategi Pencapaian .....	7
3.2. Tata pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan, Penjaminan Mutu, dan Sistem Informasi .....	8
3.3. Mahasiswa dan Lulusan .....	9
3.4. Sumber Daya Manusia .....	10
3.5. Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik .....	11
3.6. Pembiayaan, Sarana, dan Prasarana .....	11
3.7. Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerja Sama .....	12
BAB IV RENCANA STRATEGIS .....	13
4.1. Isu Strategis .....	13
4.1.1. Isu Strategis Dosen dan Tenaga Kependidikan .....	13
4.1.2. Isu Strategis Kemahasiswaan .....	14
4.1.3. Isu Strategis Sarana Pendukung .....	14
4.2. Arah Kebijakan .....	14
4.3. Strategi .....	14
BAB V PROGAM KERJA DAN INDIKATOR KINERJA .....	16
5.1. Program Kerja .....	16
5.1.1. Program Kerja Jangka Pendek .....	16
5.1.2. Program Kerja Jangka Panjang .....	16
5.3. Indikator Kinerja .....	17

## TIM PENYUSUN

1. Dr. Ermatita, M. Kom. : Penanggung Jawab
2. Rudhy Ho Purabaya, SE., MMSI. : Ketua
3. Dra. Yulnelly, M. Si. : Wakil Ketua
4. Kraugusteeliana, M. Kom., MM. : Sekretaris
5. Erly Krisnanik, S. Kom., MM. : Anggota
6. Mayanda Mega Santoni, S. Kom., M. Kom. : Anggota
7. Bambang Tri Wahyono, S. Kom., M. Si. : Anggota
8. Anita Muliawati, S. Kom., MTI. : Anggota
9. Aida Mahmi, SE., MM. : Anggota
10. M. Bayu Wibisono, S. Kom., MM. : Anggota
11. Ichsan Mardani, S. Kom., M. Sc. : Anggota
12. Muryono, Am. Kom. : Anggota
13. Triswari Irnawardhani, Amd. : Anggota
14. Saimin, S. Kom. : Anggota
15. Mijo, Am. Kom. : Anggota
16. Sri Minarsih : Anggota
17. Suryadi, Am. Kom. : Anggota
18. A. Rahman : Anggota
19. Gilang Rizki Maulana, S. Kom. : Anggota

# BAB I PENDAHULUAN

## 1.1. Latar Belakang

Rencana Strategis (Renstra) merupakan suatu rujukan atau panduan mengenai kondisi ideal suatu organisasi yang akan dicapai bersama dalam batas waktu dan dengan strategi tertentu, serta indikator-indikator keberhasilan pelaksanaannya. Dalam menentukan strategi dan indikator keberhasilan tersebut, Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta merujuk dan memerhatikan secara seksama Rencana Strategis Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi 2015 – 2019, Rencana Strategis UPN “Veteran” Jakarta 2016 – 2020, dan Statuta UPN “Veteran” Jakarta.

Fakultas Ilmu Komputer UPN "Veteran" Jakarta merupakan salah satu institusi pendidikan tinggi yang berperan aktif dalam mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta diharapkan mempunyai andil besar dalam pembangunan dan pengembangan bidang teknologi informasi dan komunikasi, baik dalam skala regional maupun nasional. Sejalan dengan visi yang telah dicanangkan yaitu *Menjadi Fakultas Ilmu Komputer yang unggul, berdaya saing di tingkat nasional, inovatif di bidang teknologi informasi dan komunikasi yang beridentitas Bela Negara*, Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta berkomitmen untuk terus berperan aktif dalam menghasilkan lulusan yang unggul, berdaya saing dan inovatif dalam bidang teknologi informasi dan komunikasi.

Untuk mewujudkan visi dan misi yang diemban, maka Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta perlu menyusun Rencana Strategis (Renstra) periode tahun 2018 – 2020 sebagai pedoman dalam pelaksanaan pengembangan dan peningkatan mutu Fakultas Ilmu Komputer. Penyusunan renstra Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta mengacu pada sasaran strategis Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi yang tertuang dalam Rencana Strategis Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Tahun 2015 -2019. Sasaran strategis tersebut, yaitu antara lain: 1) meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan pendidikan tinggi; 2) meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan pendidikan tinggi; 3) meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan pendidikan tinggi; 4) meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan; dan 5) menguatnya kapasitas inovasi. Selain mengacu kepada Rencana Strategis Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Tahun 2015 -2019, juga mengacu kepada rencana strategis dan Statuta UPN “Veteran” Jakarta.

Penyusunan Renstra Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta diawali dengan evaluasi diri untuk melihat kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman yang kemudian digunakan dalam menyusun isu strategis. Berdasarkan hasil analisis evaluasi diri, dan mengacu pada isu-isu utama yang dihadapi Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta, terdapat lima isu utama yang akan dihadapi Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta sampai dengan tahun 2020, yaitu:

- 1) peningkatan kualitas input, proses dan output; 2) penyehatan organisasi; 3) peningkatan daya saing di tingkat nasional; 4) pengelolaan sumber daya; dan 5) pendanaan.

## **1.2. Landasan Filosofis, Nilai-nilai dan Prinsip Dasar**

### **1.2.1. Landasan Filosofi**

Sebagai lembaga pendidikan tinggi, Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta dalam melaksanakan kegiatan tridarma perguruan tinggi bertujuan untuk mengisi kemerdekaan Negara Kesatuan Republik Indonesia sesuai dengan cita-cita nasional untuk meningkatkan mutu kehidupan serta martabat manusia yang berlandaskan iman dan taqwa, serta berdasarkan Pancasila sebagai falsafah bangsa dan ideologi negara.

### **1.2.2. Nilai-nilai dan Prinsip Dasar**

#### **1. Nilai-nilai**

Dalam melaksanakan kegiatan tridarma perguruan tinggi, sivitas akademika Fakultas Ilmu Komputer wajib menjunjung tinggi dan mengamalkan nilai-nilai:

- a. Pancasila yang meliputi nilai-nilai ketuhanan, kemanusiaan, persatuan, kerakyatan, dan keadilan;
- b. Keilmuan yang meliputi nilai universalitas dan objektivitas ilmu, kebebasan akademik dan mimbar akademik, penghargaan atas kenyataan dan kebenaran guna keadaban, kemanfaatan dan kebahagiaan; dan
- c. Kebudayaan yang meliputi toleransi, hak asasi manusia, dan keragaman.

#### **2. Prinsip Dasar**

Sebagai perguruan tinggi negeri yang bersifat nirlaba, Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta dikembangkan berdasarkan prinsip-prinsip dasar sebagai berikut:

- a. Aktualisasi nilai-nilai filosofis Pancasila dan UUD 1945, serta hakikat penyelenggaraan pendidikan tinggi yang dilandasi “*widya mawat yasa*”; dan
- b. Mengacu pada prinsip-prinsip organisasi yang sehat dan otonom melalui program-program yang berkelanjutan, transparan, akuntabel dan mampu meningkatkan kesejahteraan serta daya saing bangsa.

## **1.3. Landasan Hukum**

Renstra Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2018 – 2020 disusun dengan memperhatikan:

1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301).



2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336).
3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5500).
4. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 120 Tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta; (Lembaran Negara Tahun 2014 Nomor 249).
5. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2015 Tentang Rencana Strategis Kementerian Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Tahun 2015 – 2019.
6. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
7. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 41 Tahun 2015 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
8. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 87 Tahun 2017 Tentang Statuta Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
9. Keputusan Rektor UPN “Veteran” Jakarta Nomor: KEP/624.1/UN61.0/2016 tanggal 13 Oktober 2016 tentang Rencana Strategis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Tahun 2016 – 2020.

#### **1.4. Tujuan dan Manfaat**

##### 1.4.1. Tujuan

Renstra Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2018 – 2020 merupakan dokumen perencanaan yang bertujuan untuk memberikan arah pengembangan Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta sampai dengan tahun 2020.

##### 1.4.2. Manfaat

Terwujudnya renstra ini diharapkan dapat dimanfaatkan untuk bahan acuan dalam:

1. Penyusunan program kerja Dekan Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta.
2. Penyusunan renstra jurusan/program studi di lingkungan Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta.
3. Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta.
4. Pelaksanaan kegiatan monitoring dan evaluasi Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta, untuk keperluan bahan akreditasi BAN-PT.
5. Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Institusi Pemerintah (LAKIP) Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta.

## **BAB II**

### **VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN**

#### **2.1. Visi**

**Menjadi Fakultas Ilmu Komputer yang unggul, berdaya saing di tingkat nasional, inovatif di bidang teknologi informasi dan komunikasi yang beridentitas Bela Negara.**

#### **2.2. Misi**

1. Menghasilkan lulusan yang unggul, menguasai teori dan penerapan teknologi informasi dan komunikasi untuk memperkuat ketahanan nasional.
2. Menghasilkan penelitian yang inovatif, berdaya saing dan unggul berbasis teknologi informasi dan komunikasi dalam rangka mendukung ketahanan nasional.
3. Mengoptimalkan pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi dalam aspek kehidupan bermasyarakat dan bernegara guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

#### **2.3. Tujuan**

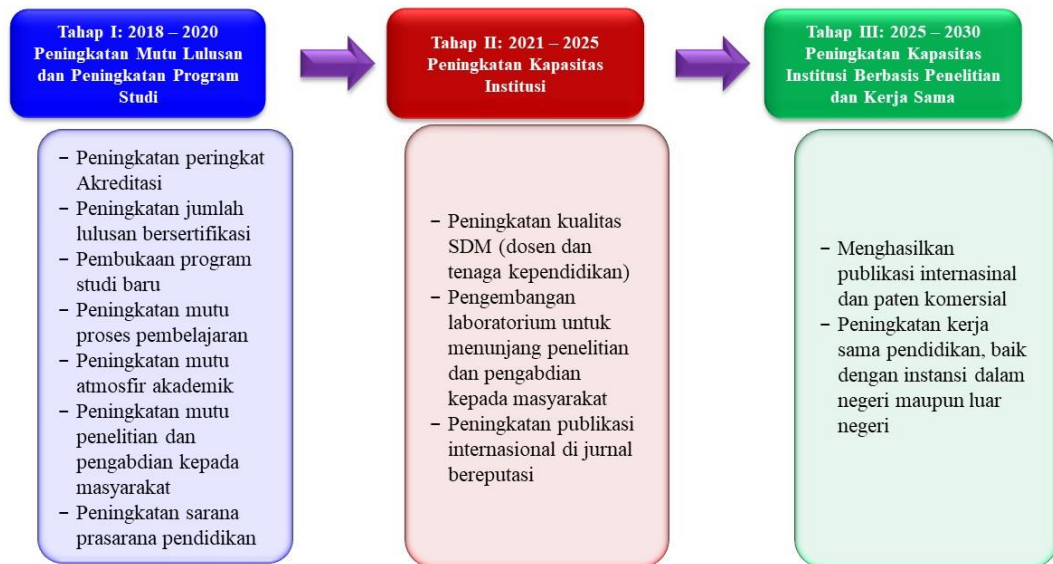
Tujuan penyelenggaraan pendidikan di Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta adalah:

1. Menghasilkan lulusan yang kompeten di bidang teknologi informasi dan komunikasi, mampu berkompetisi di pasar global, memiliki dasar yang kuat di bidang teknologi informasi dan komunikasi, serta memiliki kemampuan manajerial yang tinggi, komunikasi dan kewirausahaan.
2. Memiliki penguasaan konsep teoritis bidang teknologi informasi dan komunikasi secara komprehensif, mampu memanfaatkan IPTEKS, berfikir sistematis dan bernalar ilmiah untuk mengambil keputusan strategis, menghasilkan berbagai alternatif solusi berdasarkan analisis informasi data untuk menyelesaikan berbagai persoalan di masyarakat, pemerintah, maupun swasta.
3. Mampu mengimplementasikan penemuan-penemuan di bidang teknologi informasi dan komunikasi dalam masyarakat luas sekaligus memperkaya proses pendidikan dan khasanah keilmuan bidang teknologi informasi.
4. Menciptakan atmosfer akademik yang kondusif bagi peningkatan penjaminan mutu (*quality assurance*) hasil pendidikan, baik untuk tenaga akademik, peserta didik, maupun *stakeholders* lainnya.
5. Membentuk kepribadian mahasiswa berbudi pekerti yang luhur, memiliki jiwa bela negara yang kuat, dan bermanfaat bagi masyarakat.

#### **2.4. Sasaran**

Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta telah menetapkan *milestone* yang ingin dicapai sebagai suatu komitmen seluruh unsur yang ada di Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta. *Milestone* tersebut diwujudkan dalam bentuk peta jalan Fakultas Ilmu Komputer sebagai berikut:

- Tahun 2018 – 2020 : **Pembangunan Tahap I**, yaitu peningkatan mutu lulusan dengan tujuan untuk menjamin daya saing lulusan di pasar kerja.
- Tahun 2020 – 2025 : **Pembangunan Tahap II**, yaitu peningkatan kapasitas institusi.
- Tahun 2025 – 2030 : **Pembangunan Tahap III**, yaitu yaitu peningkatan kapasitas institusi berbasis penelitian dan kerja sama, baik kerja sama dengan instansi dalam negeri maupun luar negeri.



Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta telah merumuskan sasaran untuk mewujudkan visi dan misi yang meliputi bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, sumber daya manusia dan bidang kerja sama.

Deskripsi dari sasaran dan strategi pencapaian setiap bidang tersebut adalah sebagai berikut:

1. **Sasaran Strategis Bidang Pendidikan**
  - a. Terselenggaranya proses belajar mengajar yang bermutu dan sesuai dengan standar yang ditetapkan sehingga menghasilkan lulusan yang unggul, berdaya saing di tingkat nasional, inovatif di bidang teknologi informasi dan komunikasi yang beridentitas Bela Negara.
  - b. Terwujudnya pembukaan program studi baru.
  - c. Meningkatnya kualitas dan kuantitas staf akademik.
  - d. Meningkatnya kualitas input, *softskills* dan daya saing mahasiswa.
2. **Sasaran Strategis Bidang Penelitian**
  - a. Terwujudnya penelitian di bidang teknologi informasi dan komunikasi untuk mendukung ketahanan nasional.
  - b. Meningkatnya kualitas dan kuantitas penelitian serta publikasi ilmiah.
  - c. Meningkatnya jumlah mahasiswa yang terlibat dalam penelitian dosen.
3. **Sasaran Strategis Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat**

Meningkatnya jumlah dan kualitas pengabdian kepada masyarakat di bidang teknologi informasi dan komunikasi untuk mendukung ketahanan nasional.

4. **Sasaran Strategis Bidang Sumber Daya Manusia**

Tersedianya sumber daya manusia sesuai kompetensi yang diperlukan untuk mendukung terselenggaranya proses belajar dan mengajar dan peningkatan kapasitas institusi.

5. **Sasaran Strategis Bidang Kerja Sama**

Meningkatnya jumlah luaran kerja sama pendidikan dengan berbagai pihak di dalam dan luar negeri yang saling menguntungkan.

## **BAB III EVALUASI DIRI**

### **3.1. Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Strategi Pencapaian**

#### **– Kekuatan**

1. Visi, misi, tujuan, dan sasaran pendidikan Fakultas Ilmu Komputer telah sejalan dengan visi, misi, tujuan, dan sasaran dari UPN “Veteran” Jakarta yaitu menjadi institusi yang inovatif dan unggul yang beridentitas Bela Negara.
2. Visi dan misi Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta, **jelas dan terukur**.
3. Tujuan pendidikan Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta telah memiliki tujuan utama yang berfungsi untuk menunjang tridarma perguruan tinggi.
4. Penyusunan visi dan misi telah mempertimbangkan berbagai masukan dari *stakeholders* internal maupun eksternal, lulusan dan dosen.
5. Visi dan misi telah dipahami oleh seluruh sivitas akademika Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta.
6. Strategi pencapaian telah meliputi tridarma perguruan tinggi.
7. Sasaran strategis Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta untuk 5 (lima) tahun ke depan telah ditetapkan dengan target capaian yang dapat diukur.

#### **– Kelemahan**

1. Pemahaman sivitas akademika dan tenaga kependidikan terhadap proses merealisasikan visi dan misi dalam aktivitas nyata belum optimal.
2. Masih rendah jumlah dosen yang berkualifikasi doktor bidang teknologi informasi untuk mencapai visi dan misi Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta.
3. Kemampuan fakultas dalam menjalin jaringan kerja sama pendidikan, baik dengan instansi dalam negeri maupun luar negeri belum optimal.

#### **– Peluang**

1. Adanya komitmen pimpinan, baik tingkat fakultas maupun universitas dalam mendukung program-program kegiatan untuk merealisasikan tercapainya visi dan misi.
2. Kebutuhan industri teknologi informasi dan komunikasi di Indonesia belum dapat dipenuhi oleh kemampuan industri teknologi informasi dan komunikasi nasional sehingga masih dominan dikuasai oleh teknologi impor.
3. Trend bisnis berbasis teknologi informasi (start up) yang semakin kompetitif.

- **Ancaman**
  1. Jumlah perguruan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan bidang TIK di Indonesia, khususnya di wilayah Jabodetabek cukup banyak dan sangat kompetitif.
  2. Adanya kebijakan pasar bebas seperti masyarakat ekonomi ASEAN (MEA) maupun *ASEAN Free Trade Area (AFTA)*.

### 3.2. Tata pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan, Penjaminan Mutu, dan Sistem Informasi

- **Kekuatan**
  1. Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta telah memiliki organisasi dan tata kerja yang dilengkapi dengan uraian tugasnya sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.
  2. Berdasarkan organisasi dan tata kerja Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta, pimpinan fakultas telah menerapkan azas kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab dan adil serta kekeluargaan dan profesional dalam menjalankan kepemimpinan di Fakultas Ilmu Komputer.
  3. Sistem dan pelaksanaan tata pamong sudah sesuai dengan peraturan yang berlaku di universitas serta dilengkapi dengan dokumen mutu yang terstruktur dan terarah.
  4. Pengembangan fakultas dan program studi yang dikelolanya dilaksanakan berdasarkan kepada rencana strategis yang telah ditetapkan.
  5. Sudah memiliki Tim Pelaksana Penjaminan Mutu untuk menjamin kualitas dari pelaksanaan kegiatan tridarma perguruan tinggi.
  6. Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta telah melakukan monitoring dan evaluasi secara periodik melalui mekanisme rapat rutin dengan dosen di awal dan akhir semester.
  7. Sudah menerapkan sistem informasi akademik berbasis teknologi informasi.
- **Kelemahan**
  1. Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta masih belum memiliki prosedur operasional baku (POB) yang lengkap.
  2. Partisipasi sivitas akademika dalam melaksanakan atmosfer akademik masih kurang.
- **Peluang**
  1. UPN “Veteran” Jakarta telah memiliki sistem penjaminan mutu internal yang mengacu pada standar BAN-PT.
  2. Adanya pelatihan tentang Tata Pamong, Kepemimpinan, Pendidikan, Pengelolaan, dan Penjaminan Mutu yang diselenggarakan oleh Lembaga Pengembangan Pendidikan dan Penjaminan Mutu (LP3M) UPN “Veteran” Jakarta, yang dapat dimanfaatkan untuk meningkatkan

kualitas/kompetensi SDM di Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta.

3. Adanya program pendampingan penyusunan borang akreditasi program studi.

– **Ancaman**

Persaingan dengan beberapa fakultas lain yang telah memberikan layanan prima terhadap *stakeholder*, baik internal maupun eksternal.

### 3.3. Mahasiswa dan Lulusan

– **Kekuatan**

1. Meningkatnya minat calon mahasiswa terhadap program studi yang ada di Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta.
2. Daya saing lulusan yang sangat baik.
3. IPK lulusan telah berada di atas 3.0 dalam 3 tahun terakhir.
4. Tersedianya alokasi pendanaan tiap tahun untuk kegiatan kemahasiswaan di bidang ekstrakurikuler, pelatihan dan berbagai beasiswa, sehingga mendorong mahasiswa untuk meningkatkan kemampuan akademik dan prestasi kemahasiswaannya.
5. Tersedianya fasilitas pelayanan mahasiswa yang cukup lengkap.
6. Sudah mengacu capaian pembelajaran KKNI (standar nasional) dalam struktur kurikulum akademik

– **Kelemahan**

1. Persentase mahasiswa dari luar Jabodetabek, masih relatif rendah.
2. Tidak ada mahasiswa yang berasal dari luar negeri.
3. Kemampuan mahasiswa berkomunikasi dalam menggunakan bahasa asing, khususnya bahasa Inggris aktif masih rendah.
4. Jaringan alumni belum dapat memberikan kontribusi untuk sumber informasi dunia kerja, beasiswa dan peluang kerja sama dalam rangka pengembangan fakultas maupun program studi.

– **Peluang**

1. Minat calon mahasiswa yang cukup tinggi terhadap seluruh program studi yang ada di Fakultas Ilmu Komputer jika dilihat dari rasio keketatan. Rasio terakhir keketatan mahasiswa yang masuk ke program studi di Fakultas Ilmu Komputer adalah 1:30
2. Adanya peluang kerja sama dengan universitas dalam dan luar negeri seperti kegiatan credit earning dan student exchange.
3. Terbuka kesempatan melakukan kerja praktik di perusahaan multinasional
4. Terbuka kesempatan untuk mendapatkan beasiswa dari berbagai sumber.
5. Terbukanya kesempatan untuk meningkatkan kreativitas ilmiah mahasiswa melalui berbagai skim pendanaan.

- **Ancaman**
  1. Tingkat persaingan antar fakultas yang menyelenggarakan program pendidikan teknologi informasi dan komunikasi semakin ketat untuk mendapatkan calon mahasiswa berkualitas.
  2. Banyaknya lulusan dari perguruan tinggi lain yang bersaing dalam pasar tenaga kerja.

### 3.4. Sumber Daya Manusia

- **Kekuatan**
  1. 90% dosen di Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta sudah memiliki sertifikat pendidik dengan jabatan akademik minimal lektor (70%).
  2. Distribusi keahlian dosen di Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta sudah merata di setiap bidang keahlian.
  3. Tenaga kependidikan sebagian besar berpendidikan D3, S1 dan S2.
  4. Setiap tahun dilaksanakan program peningkatan mutu SDM, baik dosen maupun tenaga kependidikan.
- **Kelemahan**
  1. Jumlah teknisi komputer yang memiliki sertifikat keahlian masih rendah.
  2. Kompetensi tenaga kependidikan masih rendah.
- **Peluang**
  1. Adanya dana beasiswa dari dalam negeri maupun luar negeri untuk meningkatkan jenjang pendidikan dan kompetensi dosen.
  2. Tersediannya sumber dana kompetitif dari berbagai sumber dari dalam dan luar negeri seperti dari Kemenristekdikti, Pemda, dana internal universitas serta berbagai lembaga non-kementerian untuk kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
  3. Terbukanya mengikuti sertifikasi bertaraf internasional untuk dosen-dosen.
  4. Terbukanya kesempatan kerja sama dengan industri, pemerintah dan institusi luar negeri dengan adanya nota kesepahaman (MoU) dengan UPN “Veteran” Jakarta.
  5. Terbukanya kesempatan bagi karyawan untuk meningkatkan kompetensi melalui berbagai sumber pendanaan untuk meningkatkan kualifikasi dan kompetensi.
- **Ancaman**
  1. Ketidakpastian formasi CPNS, khususnya untuk tenaga kependidikan.
  2. Tidak terpenuhinya kompetensi tenaga kependidikan.



### 3.5. Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik

#### – **Kekuatan**

1. Kurikulum disusun berdasarkan: a) Peraturan Presiden Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI); b) Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi; c) Buku Panduan Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi Kemenristekdikti tahun 2016; d) Kurikulum KKNI Aptikom (Naskah Akademik tahun 2016); dan e) Panduan Kurikulum ACM 2013 *Computer Science*.
2. Keterlibatan *stakeholder* internal maupun eksternal dalam menyusun kurikulum.

#### – **Kelemahan**

Belum adanya kesamaan persepsi terhadap identitas Bela Negara untuk beberapa mata kuliah yang tercantum dalam kurikulum.

#### – **Peluang**

Menjalin hubungan kerja sama dengan *stakeholder* eksternal yang terlibat dalam perumusan kurikulum.

#### – **Ancaman**

Harapan pengguna lulusan terhadap kompetensi lulusan yang semakin tinggi.

### 3.6. Pembiayaan, Sarana, dan Prasarana

#### – **Kekuatan**

1. Pengelolaan keuangan sudah dilakukan secara transparan dan akuntabel.
2. Penggunaan dana sudah optimal dan sesuai dengan rencana kerja dan anggaran yang telah disusun sebelumnya.
3. Sarana prasarana pendidikan yang ada saat ini sudah memenuhi standar minimal.

#### – **Kelemahan**

1. Sumber dana didominasi dari mahasiswa melalui UKT.
2. Dana penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diperoleh dari eksternal universitas masih terbatas.
3. Keterbatasan sumber daya untuk pemeliharaan dan perawatan sarana dan prasarana.

#### – **Peluang**

1. Tersedianya program hibah di berbagai institusi.
2. Adanya kesempatan untuk mendapatkan pembiayaan dari hasil kerja sama dengan pihak ketiga.

#### – **Ancaman**

1. Perubahan teknologi informasi yang sangat cepat merupakan tantangan bagi Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta.

2. Adanya fakultas pesaing yang mempunyai sarana dan prasarana yang lebih lengkap.

### **3.7. Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerja Sama**

#### **- Kekuatan**

1. Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan dosen Fakultas Ilmu Komputer terus meningkat setiap tahunnya.
2. Hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dipublikasikan di jurnal nasional bereputasi terus meningkat setiap tahunnya.

#### **- Kelemahan**

1. Fasilitas laboratorium untuk menunjang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat masih terbatas.
2. Hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dipublikasikan di jurnal internasional bereputasi masih sangat terbatas.
3. Kerja sama pendidikan antarinstansi, baik nasional maupun internasional masih terbatas.

#### **- Peluang**

1. Terbukanya kesempatan untuk menjalin kerja sama pendidikan dengan berbagai instansi, baik dalam negeri maupun luar negeri.
2. Adanya komitmen pimpinan universitas untuk mengembangkan laboratorium guna menunjang kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

#### **- Ancaman**

Persaingan untuk mendapatkan dana hibah penelitian dari berbagai institusi sangat ketat.

## **BAB IV**

### **RENCANA STRATEGIS**

#### **4.1. Isu Strategis**

Pesatnya perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, khususnya perkembangan teknologi informasi dan komunikasi, serta perubahan arah kebijakan yang berorientasi pada kebutuhan pasar merupakan tantangan utama yang dihadapi Fakultas Ilmu Komputer dalam proses penyelenggaraan pendidikan. Berdasarkan kondisi tersebut Fakultas Ilmu Komputer dituntut untuk mampu menghasilkan lulusan yang berkualitas dan berdaya saing sehingga dapat diserap sesuai dengan kebutuhan dunia kerja dengan kualifikasi tertentu.

Isu strategis yang perlu dicermati dan disikapi dalam menghadapi kondisi tersebut yaitu: 1) persaingan globalisasi; 2) revolusi industri 4.0; 3) perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang sangat pesat; dan 3) perubahan pengembangan pendidikan tinggi.

Untuk menghadapi kondisi globalisasi dan perkembangan isu strategis tersebut, Fakultas Ilmu Komputer dituntut untuk meningkatkan eksistensinya dengan cara melakukan perbaikan kinerja dalam semua aspek pengelolaan lembaga yang meliputi:

1. Pembaruan kurikulum program studi.
2. Peningkatan kompetensi sumber daya manusia.
3. Peningkatan kualitas mahasiswa dan lulusan.
4. Proses pembelajaran dan suasana akademik yang kondusif.
5. Peningkatan sarana dan prasarana yang memadai.
6. Transparansi keuangan.
7. Peningkatan kualitas penelitian dan publikasi.
8. Peningkatan kualitas pengabdian kepada masyarakat.
9. Perbaikan dan peningkatan tata kelola (*good governance*) serta pengelolaan lembaga (*institutional management*).
10. Pembangunan sistem informasi.
11. Peningkatan kerja sama pendidikan dalam negeri dan luar negeri.

Dalam menghadapi kondisi isu strategis tersebut, Fakultas Ilmu Komputer tetap berlandaskan kepada tridarma perguruan tinggi yang meliputi pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

##### **4.1.1. Isu Strategis Dosen dan Tenaga Kependidikan**

1. Menyusun rencana peningkatan jenjang studi lanjut bagi dosen.
2. Menyusun rencana rekrutmen tenaga dosen dan tenaga kependidikan, khususnya teknisi komputer yang sesuai dengan kualifikasi program studi di Fakultas Ilmu Komputer.
3. Memprogramkan pengiriman dosen dalam pelatihan/workshop seminar yang relevan dengan program studi di Fakultas Ilmu Komputer.

4. Memprogramkan peningkatan mutu tenaga kependidikan melalui pelatihan keterampilan.

#### 4.1.2. **Isu Strategis Kemahasiswaan**

1. Mengembangkan dan mengoptimalkan peran dosen pembimbing akademik dalam pembimbingan mahasiswa.
2. Meningkatkan kuantitas dan kualitas keikutsertaan mahasiswa dalam program kreativitas mahasiswa (PKM).
3. Penyusunan program magang kerja mahasiswa.
4. Pengembangan berbagai program kegiatan kemahasiswaan.
5. Menciptakan sistem keterlibatan mahasiswa dalam setiap kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

#### 4.1.3. **Isu Strategis Sarana Pendukung**

1. Kemudahan bagi dosen untuk mengakses referensi berupa jurnal dan artikel ilmiah secara online.
2. Penambahan laboratorium baru untuk mendukung proses pengajaran dan penelitian di Fakultas Ilmu Komputer.
3. Penambahan sarana dan prasarana laboratorium Fakultas Ilmu Komputer sesuai kebutuhan dan keterbaruan.
4. Penambahan referensi buku ajar untuk mendukung proses pembelajaran.

### 4.2. **Arah Kebijakan**

Untuk mencapai tujuan strategis tersebut, maka diperlukan arah kebijakan dan strategi untuk mencapainya secara efektif dan efisien. Arah kebijakan Fakultas Ilmu Komputer dalam mencapai tujuan strategis tersebut dirumuskan sebagai berikut:

1. Penerapan kurikulum dan evaluasi kurikulum secara berkala sesuai dengan standar mutu pendidikan tinggi untuk peningkatan mutu lulusan yang relevan dengan dunia kerja dan pendidikan lanjut.
2. Peningkatan jaringan kerja sama dalam rangka peningkatan mutu pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
4. Peningkatan mutu dosen dan tenaga kependidikan untuk meningkatkan mutu pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta tatakelola fakultas dan unit kerja yang didukung dengan merit system.
5. Penerapan sistem manajemen mutu terintegrasi untuk meningkatkan mutu akademik dan pelayanan akademik yang berkesinambungan.
6. Peningkatan efektivitas teknologi informasi dan komunikasi dalam kegiatan akademik dan tata kelola fakultas.

### 4.3. **Strategi**

Strategi dasar adalah kumpulan langkah-langkah strategis yang dilakukan Fakultas Ilmu Komputer dengan merujuk kondisi faktor internal dan eksternal. Rumusan strategis dasar Fakultas Ilmu Komputer adalah sebagai berikut:

1. **Bidang Pendidikan**  
Meningkatkan mutu akademik sesuai dengan standar mutu akademik nasional dan internasional.
  - a. Meningkatkan kualitas pendidikan dan pengajaran program sarjana untuk menghasilkan lulusan yang berakhlak mulia dan berdaya saing global.
  - b. Membangun atmosfir akademik yang kondusif.
  - c. Memfasilitasi dosen dalam melanjutkan studi lanjut.
  - d. Meningkatkan kompetensi tenaga kependidikan di bidang akademik dan manajerial.
  - e. Membuka program studi baru
  - f. Mengembangkan infrastruktur, sarana dan prasarana yang memenuhi standar nasional pendidikan untuk meningkatkan pelayanan akademik dan kerja sama.
2. **Bidang Penelitian**
  - a. Meningkatkan kerja sama dengan lembaga penelitian di berbagai institusi, baik institusi pendidikan maupun non-pendidikan nasional maupun internasional.
  - b. Menyelenggarakan program penelitian inovatif dan produktif dengan membangun atmosfir penelitian untuk mendukung ketahanan nasional dan menghasilkan publikasi ilmiah di jurnal bereputasi, baik nasional maupun internasional.
3. **Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat**  
Meningkatkan kegiatan transfer teknologi untuk kepentingan masyarakat, terutama masyarakat desa tertinggal.
4. Pengembangan sistem manajemen mutu terpadu yang memanfaatkan teknologi informasi dan komunikasi dalam perencanaan, pengendalian, pengarahan dan pengorganisasian.

## **BAB V**

### **PROGAM KERJA DAN INDIKATOR KINERJA**

#### **5.1. Program Kerja**

Rumusan program kerja untuk mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan kualitas pembelajaran melalui pengembangan fasilitas laboratorium, sarana dan prasarana dan atmosfer akademik yang berkualitas.
2. Meningkatkan kualitas dan daya saing mahasiswa dan lulusan melalui proses pembelajaran sesuai Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI).
3. Meningkatkan peringkat akreditasi program studi minimal predikat B.
4. Meningkatkan daya tampung yang proporsional terhadap jumlah dosen aktif.
5. Meningkatkan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang relevan dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi informasi.
6. Meningkatkan profesionalisme dosen dan tenaga kependidikan.
7. Meningkatkan mutu dan relevansi kerja sama.

##### **5.1.1. Program Kerja Jangka Pendek**

- a. Pemetaan bidang keahlian tenaga pendidik/dosen dan tenaga kependidikan (laboran/teknisi dan staf administrasi).
- b. Pengampunan mata kuliah yang selaras dengan bidang keahlian dengan pengajaran, pembimbingan skripsi dengan tetap memerhatikan aspek pemerataan.
- c. Pembukaan program studi baru.
- d. Pengembangan laboratorium berbasis peminatan/konsentrasi mata kuliah sebagai basis pengembangan pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
- e. Peningkatan jumlah mahasiswa yang lulus tepat waktu.

##### **5.1.2. Program Kerja Jangka Panjang**

- a. Pencapaian akreditasi A untuk seluruh program studi yang ada di Fakultas Ilmu Komputer.
- b. Tercapainya rasio ideal kebutuhan dosen dan mahasiswa.
- c. Peningkatan transparansi, akuntabilitas, dan keadilan dalam setiap kegiatan untuk mencapai profesionalisme pengelolaan sumber daya.
- d. Pembaruan kurikulum yang disesuaikan dengan standar *Association for Computing Machinery (ACM)*.
- e. Diadakan kerja sama dengan instansi pengguna lulusan dengan melakukan magang mahasiswa pada instansi terkait. Kerja sama ini sebagai jembatan yang mendekatkan calon lulusan dengan pasar kerja.
- f. Peningkatan jumlah penelitian, buku, karya ilmiah serta pendidikan formal dosen sehingga meningkatkan jabatan fungsional dosen serta eksistensi program studi yang ada di Fakultas Ilmu Komputer.

## 5.2. Indikator Kinerja

Strategi yang telah ditetapkan merupakan acuan umum untuk mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan. Dalam memastikan ketercapaian setiap tahapan strategis diperlukan indikator-indikator kinerja yang merupakan matrik terukur yang dapat dikuantitas. Berikut ini indikator kinerja dari setiap sasaran yang telah ditetapkan dan nilai target pada setiap tahapan.

### 1. Sasaran Strategis Bidang Pendidikan

- a. Terlaksananya proses belajar mengajar yang bermutu dan sesuai dengan standar yang ditetapkan, sehingga menghasilkan lulusan yang unggul, berdaya saing, dan inovatif dalam bidang teknologi informasi dan komunikasi, serta memiliki komitmen untuk belajar sepanjang masa dan beridentitas Bela Negara.

#### Indikator Capaian:

- 1) Tingkat kelulusan mahasiswa per mata kuliah lebih dari 80%.
  - 2) Tingkat kepuasan mahasiswa atas proses pembelajaran dengan indeks minimal 3.50 (dalam skala 4).
  - 3) Kehadiran dosen (dosen tetap) dalam perkuliahan minimal 95%.
  - 4) Kehadiran tenaga kependidikan mencapai 100%.
  - 5) Evaluasi kurikulum dan tersedianya bahan ajar yang dievaluasi secara berkala.
  - 6) Terlaksananya pemberian nilai mata kuliah yang mencakup prinsip edukatif, otentik, objektif, akuntabel dan transparan yang dilakukan secara terintegrasi.
- b. Terlaksananya penerapan kurikulum berdasarkan KKNi dengan indikator sebagai berikut:
    - 1) Rencana Pembelajaran Semester (RPS) setiap mata kuliah 100%.
    - 2) Modul ajar 100%
  - c. Meningkatnya kualitas dan kuantitas tenaga pendidik/dosen dengan indikator sebagai berikut:
    - 1) Jumlah dosen dengan kualifikasi doktor (S3) minimal 25%.
    - 2) Jumlah dosen dengan jabatan fungsional Lektor Kepala minimal 25%.
  - d. Meningkatnya kualitas input, *softskills* dan daya saing mahasiswa dengan indikator sebagai berikut:
    - 1) Tingkat keketatan persaingan masuk adalah 1:30
    - 2) Indeks prestasi kumulatif lulusan rata-rata lebih dari 3.00
    - 3) Jumlah lulusan tepat waktu (4 tahun/8 semester) minimal 50%.
    - 4) Rata-rata lama studi mahasiswa 4 tahun.
    - 5) Rata-rata skor TOEFL lulusan minimal 450.
    - 6) Rata-rata masa tunggu kerja pertama alumni adalah kurang dari 4 bulan.

- 7) Jumlah alumni yang bekerja sesuai dengan bidang teknologi informasi dan komunikasi minimal 90%.
- 8) Hasil penilaian alumni terhadap sikap, perilaku, dan *softskills* alumni-alumni yang bekerja pada perusahaan/instansi minimal 3 (baik) dari skala 4.
- 9) Presentase mata kuliah yang menerapkan *softskills* dalam pembelajaran minimal 75%.

## 2. Sasaran Strategis Bidang Penelitian

- a. Terlaksananya penelitian di bidang teknologi informasi dengan indikator sebagai berikut:
  - 1) Tersedianya *roadmap* penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diperbarui secara berkala.
  - 2) Integrasi kurikulum dengan penelitian.
  - 3) Peningkatan jaringan kerja sama penelitian secara nasional.
- b. Meningkatnya kualitas dan kuantitas penelitian serta publikasi ilmiah, dengan indikator sebagai berikut:
  - 1) Peningkatan jumlah dosen yang memperoleh hibah penelitian dari Kemenristekdikti minimal 25% dari jumlah dosen per tahun.
  - 2) Peningkatan jumlah publikasi ilmiah nasional terakreditasi minimal 10% dari jumlah dosen per tahun.
  - 3) Peningkatan jumlah publikasi ilmiah internasional minimal 10% dari jumlah dosen per tahun.
- c. Meningkatnya jumlah mahasiswa yang terlibat dalam penelitian dosen, dengan indikator:
  - 1) Peningkatan jumlah publikasi yang melibatkan mahasiswa.
  - 2) Peningkatan penelitian yang berkesinambungan dengan mahasiswa sebagai salah satu anggota yang tergabung dalam tim.

## 3. Sasaran Strategis Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat

Meningkatnya jumlah dan kualitas pengabdian kepada masyarakat, dengan indikator sebagai berikut:

- a. Peningkatan jumlah dosen yang memperoleh hibah pengabdian kepada masyarakat dari Kemenristekdikti minimal 20% dari jumlah dosen per tahun.
- b. Peningkatan jumlah pengabdian masyarakat minimal 2 kali per tahun.
- c. Meningkatnya daya saing dosen dalam kegiatan pengabdian masyarakat di tingkat nasional.
- d. Meningkatnya jumlah mahasiswa yang terlibat bersama dosen dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

## 4. Sasaran Strategis Bidang Sumber Daya Manusia

Tersedianya sumber daya manusia sesuai kompetensi yang diperlukan untuk mendukung proses belajar mengajar, dengan indikator sebagai berikut:

- a. Skor audit mutu internal 3.50/3.75.



- b. Peningkatan kinerja tenaga pendidik maupun tenaga kependidikan sesuai SKP.
- c. Peningkatan kapasitas manajerial pejabat struktural.
- d. Pengembangan dan implementasi manual prosedur.

### 5. Sasaran Strategis Bidang Kerja Sama

Meningkatnya jumlah luaran kerja sama dengan berbagai pihak di dalam dan luar negeri yang saling menguntungkan, dengan indikaor:

- a. Meningkatnya jumlah kerja sama antara Fakultas Ilmu Komputer dengan perguruan tinggi lain, baik dalam maupun luar negeri.
- b. Meningkatnya jumlah penelitian bersama antara Fakultas Ilmu Komputer dengan perguruan tinggi lain baik dalam maupun luar negeri.
- c. Meningkatnya jumlah kerja sama antara Fakultas Ilmu Komputer dengan industri.

Implementasi strategi dasar diwujudkan dalam program kerja tahun 2018 – 2020 dengan indikator-indikator utama dari kinerja strategi. Tabel 1. ringkasan dari program kerja dan indikator-indikator kinerja dari Rencana Strategis Tahun 2018 – 2020.

Tabel 1. Target Capaian dan Indikator Sasaran Strategis Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2018 – 2020

No.	Bidang Sasaran	Sasaran Strategis	Indikator Capaian	Baseline 2017	Target Capaian		
					2018	2019	2020
1.	Pendidikan	a. Terwujudnya proses belajar mengajar yang bermutu sesuai dengan standar perguruan tinggi	Tingkat kelulusan mahasiswa per mata kuliah lebih dari 80%	80%	85%	90%	95%
			Tingkat kepuasan mahasiswa atas proses pembelajaran dengan indeks minimal 3.50 (dalam skala 4)	80%	80%	85%	90%
			Kehadiran dosen (dosen tetap) dalam perkuliahan minimal 95%	85%	85%	90%	95%
			Kehadiran tenaga kependidikan mencapai 95%	95%	96%	97%	98%
		b. Terlaksananya penerapan kurikulum berdasarkan KKNI	Rencana Pembelajaran Semester (RPS) 100%	80%	90%	95%	100%
			Modul ajar 100%	70%	75%	80%	85%
		c. Meningkatnya kualitas dan	Jumlah dosen dengan kualifikasi pendidikan doktor (S3) minimal 20%	12.5%	12.5%	15%	16%

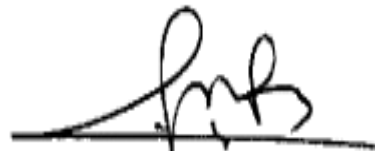
No.	Bidang Sasaran	Sasaran Strategis	Indikator Capaian	Baseline 2017	Target Capaian		
					2018	2019	2020
		kuantitas tenaga pendidik/dosen					
			Jumlah dosen dengan jabatan fungsional lektor kepala minimal 20%	12.5%	12.5%	15%	15%
		d. Meningkatnya kualitas input, <i>softskill</i> dan daya saing mahasiswa	Tingkat keketatan persaingan masuk adalah 1:50	1:30	1:35	1:40	1:50
			Indeks prestasi kumulatif lulusan rata-rata lebih dari 3.00	3.00	3.10	3.15	3.20
			Jumlah lulusan tepat waktu (4 tahun/8 semester) minimal 40%	20%	25%	30%	40%
			Jumlah lulusan bersertifikasi kompetensi 30%	12.5%	15%	20%	30%
			Rata-rata lama studi mahasiswa 4 tahun	4.5	4.4	4.3	4.2
			Rata-rata skor TOEFL lulusan minimal 450	400	425	440	450
			Rata-rata masa tunggu kerja pertama alumni adalah kurang dari 6 bulan	7	6	5	4
			Jumlah alumni yang bekerja sesuai dengan bidang teknologi informasi dan komunikasi minimal 90%	75%	76%	77%	78%
			Hasil penilaian alumni terhadap sikap, prilaku, dan <i>softskills</i> alumni-alumni yang bekerja pada perusahaan/instansi minimal 3 (baik) dari skala 4	2.5	3.0	3.15	3.25
			Presentase mata kuliah yang menerapkan <i>softskills</i> dalam pembelajaran minimal 75%	30%	50%	60%	70%

No.	Bidang Sasaran	Sasaran Strategis	Indikator Capaian	Baseline 2017	Target Capaian		
					2018	2019	2020
		e. Terwujudnya program studi baru	Jumlah prodi 5	3	3	4	5
2.	Penelitian	a. Terlaksananya penelitian di bidang teknologi informasi	Jumlah penelitian sesuai <i>roadmap</i> penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diperbarui secara berkala	5%	10%	15%	20%
			Integrasi kurikulum dengan penelitian	15%	20%	25%	30%
			Peningkatan jaringan kerja sama penelitian secara nasional	0	0	1	2
		b. Meningkatnya kualitas dan kuantitas penelitian serta publikasi ilmiah	Peningkatan jumlah dosen yang memperoleh hibah penelitian dari Kemenristekdikti minimal 25% dari jumlah dosen per tahun	25%	30%	35%	35%
			Peningkatan jumlah publikasi ilmiah nasional terakreditasi minimal 10% dari jumlah dosen per tahun	10%	15%	20%	25%
			Peningkatan jumlah publikasi ilmiah internasional minimal 10% dari jumlah dosen per tahun	5%	10%	15%	20%
		c. Meningkatnya jumlah mahasiswa yang terlibat dalam penelitian dosen	Peningkatan jumlah publikasi yang melibatkan mahasiswa	5%	10%	15%	20%
			Peningkatan penelitian yang berkesinambungan dengan mahasiswa sebagai salah satu anggota yang	0%	5%	10%	15%

No.	Bidang Sasaran	Sasaran Strategis	Indikator Capaian	Baseline 2017	Target Capaian		
					2018	2019	2020
			tergabung dalam tim				
3.	Pengabdian Kepada Masyarakat	Meningkatnya jumlah dan kualitas pengabdian kepada masyarakat	Peningkatan jumlah dosen yang memperoleh hibah pengabdian kepada masyarakat dari Kemenristekdikti minimal 20% dari jumlah dosen per tahun	0%	0%	5%	10%
			Peningkatan jumlah pengabdian masyarakat per dosen minimal 2 kali per tahun	80%	85%	90%	100%
			Meningkatnya daya saing dosen dalam kegiatan pengabdian masyarakat di tingkat nasional.	0%	0%	10%	20%
			Meningkatnya jumlah mahasiswa yang terlibat bersama dosen dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat	5%	10%	15%	20%
4.	Sumber Daya Manusia	Tersedianya sumber daya manusia sesuai kompetensi yang diperlukan untuk mendukung proses belajar mengajar	Skor audit mutu internal 3.50/3.75.	3.2	3.2	3.25	3.3
			Peningkatan kinerja sesuai SKP bagi tenaga pendidik maupun tenaga kependidikan.	60%	65%	70%	80%
			Jumlah tenaga kependidikan sesuai kompetensi (tenaga administrasi dan teknisi/laboran)	2	3	4	5
			Peningkatan kapasitas manajerial pejabat struktural.	60%	65%	70%	80%
			Pengembangan dan implementasi manual prosedur	50%	80%	85%	90%

No.	Bidang Sasaran	Sasaran Strategis	Indikator Capaian	Baseline 2017	Target Capaian		
					2018	2019	2020
5.	Kerja Sama	Meningkatnya jumlah luaran kerja sama dengan berbagai pihak di dalam dan luar negeri yang saling menguntungkan	Meningkatnya jumlah kerja sama antara Fakultas Ilmu Komputer dengan perguruan tinggi lain, baik dalam maupun luar negeri.	1	2	3	4
			Meningkatnya jumlah penelitian bersama antara Fakultas Ilmu Komputer dengan perguruan tinggi lain baik dalam maupun luar negeri.	0	0	1	2
			Meningkatnya jumlah kerja sama antara Fakultas Ilmu Komputer dengan industri	1	2	3	4

Dekan,



– Dr. Ermatita, M. Kom.